



Estado de Rhode Island y Plantaciones de Providencia
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Shepard Building
255 Westminster Street
Providence, Rhode Island 02903-3400

COMUNICADO DE NOTICIAS

Contacto: Clark Greene, Jefe de Personal - (401) 222-4690

Prohibida su comunicación hasta : Comunicado Inmediato - Viernes, 23 de Octubre, 2009

La Comisionada Gist Pone Fin al Nombramiento de Maestros Basado en Antigüedad

En una carta a todos los superintendentes, la Comisionada de Educación Deborah A. Gist ha dicho a los distritos de acabar con los nombramientos de maestros basando sé únicamente en antigüedad.

Hoy, la Sra. Gist dijo a los superintendentes, que el nuevo Programa Básico de Educación (BEP-por sus siglas en Inglés), aprobado por la Junta de Regentes el pasado Junio y el cuál entra en efecto el próximo Julio, requiere de “un mejoramiento continuo en el aprendizaje de los estudiantes” como base para tomar todas las decisiones, incluyendo nombramientos y evaluación del personal.

“El nuevo BEP requiere que el sistema de administración, entrenamiento profesional, evaluación, y nombramiento de personal de enseñanza asegure que, educadores muy eficaces trabajen en clases de estudiantes que tienen significativas brechas de aprovechamiento,” escribió la Sra. Gist. “Según mi punto de vista, ningún sistema de nombramiento de profesores basado solamente antigüedad puede cumplir con esta regulación.”

“Esta carta de la comisionada es un hito en nuestros esfuerzos de mejorar la calidad de los maestros y asegurar que los estudiantes se beneficien de la experiencia y habilidad de maestros altamente eficaces,” dijo Robert G. Flanders, Jr., Esq., Presidente de la Junta de Regentes. “Mientras implementamos el nuevo BEP, continuaremos enfocándonos en las brechas de logros y en el mejoramiento de la enseñanza para todos los estudiantes.”

La Sra. Gist dijo a todos los superintendentes “que deben asegurar de que ningún acuerdo de contrato colectivo de trabajo prevenga a su distrito de asignar personal en base a normas de rendimiento y según las necesidades del estudiante, en vez de a una estricta antigüedad.”

Dijo a los superintendentes tomar estas acciones cuándo sea hora de renovar los contratos colectivos de trabajo en sus distritos.

“Esto puede tener implicaciones para tomar decisiones sobre el personal antes del 1ro. de Marzo, fecha plazo para dar avisos de despidos de trabajo,” escribió Gist. Dijo que está escribiendo a los superintendentes ahora, para darles tiempo a trabajar con los sindicatos de trabajadores para implementar el nuevo sistema de nombramiento de maestros basados en las necesidades de los estudiantes.

Teléfono 401-222-4600 **Fax** 401-222-6178 **TTY** 800-745-5555 **Voz** 800-745-6575

La Junta de Regentes no discrimina en base a edad, color, sexo, orientación sexual, raza, religión, origen nacional o discapacidad.

Bajo ordenes previas a distritos que no han alcanzado las metas por muchos años, Gist ha pedido tanto a Central Falls como a Providencia hacer nombramientos basados en las cualidades de los maestros y en la necesidad de los estudiantes en lugar de la antigüedad o las preferencias de los maestros. Su carta hoy día, citando las regulaciones del BEP, extiende los requerimientos a todo el estado.

“Mi prioridad más alta en transformar la educación en Rhode Island es asegurar que cada estudiante tenga maestros muy eficaces,” escribió la Sra. Gist. “Para alcanzar esta prioridad, debemos asegurar que los distritos seleccionen y retengan solamente el personal más eficaz y que los distritos basen los nombramientos de maestros y administradores en las necesidades de los estudiantes.”

-30-